



II. ФОНДАЦИЯ „ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В БЪЛГАРИЯ И ЕВРОИНТЕГРАЦИЯТА” FOUNDATION “HUMAN RESOURCES IN BULGARIAN & EUROINTEGRATION”

През последното десетилетие на миналия век активността на неправителствените организации бележи значително присъствие в обществено-икономическият и социален живот.

Пред неправителствените организации се очертава възможност за участие в конкурси за проекти финансирани от предприєдинителните програми на ЕС и други донори.

За да се разкрие възможност за разширяване периметъра на работа в сферата на човешките ресурси и чрез участие в европейски проекти, регистрирахме фондация „Човешките ресурси в България и евроинтеграцията” /ФЧРБЕ/.

Същата на основание чл.18 от Закона за юридическите лица с нестопанска цел с решение на СГС от 22.03.2000г се вписва в регистъра за юридически лица с нестопанска цел под №7936р том 87р стр.10 ф г № 1824/2000 фондация с наименование „Човешките ресурси в България и евроинтеграцията”, ЕФН 2100018249 със седалище и адрес на управление гр. София, район „Овча купел”, ул. Драгоман 16

Фондацията се представлява от Председателя на Управителния съвет Ганчо Иванов Попов, ЕГН 3105057008

Фондация „Човешките ресурси в България и евроинтеграцията” е неправителствена организация с обща цел да подпомага по-успешната реализация на човешките ресурси в България в съответствие с процеса на евроинтеграция чрез следните конкретни цели

- да определи основните тенденции в развитието на човешките ресурси в съответствие с процесите на евроинтеграция

- да изследва и прилага чуждестранни добри практики в разработването и реализацията на успешни социални практики

- да дефинира основните тенденции процеса на повишаване на квалификацията, преквалификацията и ученето през целия живот с цел подобряване на адаптивността на човешките ресурси на пазара на труда

- да определи различните целеви групи човешки ресурси със свързани нужди и проблеми и да провежда тяхното обучение

- да създаде и поддържа база данни с национални и чужди НПО, работещи в сферата на човешките ресурси

- да разработва социално значими проекти, които биха подкрепили усилията на властите и на НПО за успешното адаптиране на човешките ресурси
- да изследва, анализира и осъществява мониторинг на пазара на труда и да дава предложения за национални и регионални програми за заетост
- да участва в разработването и прилагането на съвременни методи за подбор, мотивация, оценка и развитие на персонала

Фондацията е издател на списание „Човешки ресурси“, което е с проблемна ориентираност към стратегиите и практиките при управление на човешките ресурси. Автори са утвърдени учени и експерти от социалната практика, университетски преподаватели от страната и чужбина. С примери и казуси, с дискусии и отговори на въпроси се коментират и проблемите на управлението на човешките ресурси. Регколегията на списанието е организатор на ежегодни международни научно-практически конференции по актуални въпроси на човешките ресурси. Обсъжданите доклади и дискусии по тях се публикуват в списанието.

Фондация Човешките ресурси в България и евроинтеграцията е инициатор и координатор на ежегодните Национални награди „Мениджър човешки ресурси“ и „Мениджър социални дейности“ с любезната подкрепа на Министерството на труда и социалната политика.

Фондацията организира обучения и различни събития в сферата на човешките ресурси с представители на централната и местната администрация, бизнеса и други заинтересовани страни. Тя издава и специализирана литература, свързана с човешките ресурси.

Активността на фондацията се въгражда и е неотделима от съвкупната дейност на ЕТ „Персонал консулт- Ганчо Попов“