

то общество бележат значителна активност в годините след промяната.

За да имаме по-големи възможности по въпросите на мениджмънта на човешките ресурси през 2000 г. учредих **фондация „Човешките ресурси в България и евроинтеграцията”** а през 2010 г. **„Национално сдружение на организациите за социални услуги”**.

За адаптиране към новите условия още през 1990 г. по моя инициатива с колеги регистрираме колективна фирма „Персонал консулт”, а от 1991 – ЕТ „Персонал консулт – Г. Попов”. Самото наименование подсказва предмета на дейност – изследователска, квалификационно-консултантска и издателска дейност по въпросите на човешките ресурси.

Тя бе първата специализирана частна фирма по проблемите на мениджмънта на човешкия потенциал.

От 1990 г. започна издаването на списание **„Човешки ресурси”**, което претърпя развитие от кореспондентски курс по „Управление на персонала”, на списание „Персонал”, до сегашния си вид на луксозно научно-практическо издание по проблемите на мениджмънта на човешките ресурси, вече с 20-годишна традиция.

От същата година издаваме и списание **„Справочник на счетоводителя”**.

Вече 4 години сме издатели и на списание **„Фондове Програми Проекти”**.

За 20 години сме издали **над 150 брошури и книги** по мениджмънт на човешките ресурси.

За този период са връчени към 5000 сертификата за участие в семинари и семинари-практикуми в чужбина.

Организирали сме **16 международни и национални научно-практически конференции** по широк кръг от проблеми, актуални по време на провеждане на конференциите.

Една от активностите ни, която през последните години смятам за по-