

## УВЕРЕНИЕ

Настоящото се дава на кин. Ганчо Ив. Попов, в уверение на това, че за периода 1971-1973 г. под неговото ръководство от научен колектив е разработена и експериментирана на широко система за оценка на научноизследователските и развойни кадри.

На основа опыта и резултатите от научноизследователската и експериментална дейност, под ръководството на Г. Попов през 1974 г. бяха разработени "Методически указания за периодична комплексна оценка на научните работници и специалистите с висше образование в организацията за внедряване".

По посочените методически указания, под непосредственото методическо и оперативно ръководство на др. Г. Попов през 1974 г. бе проведена оценка на научните работници и специалистите с висше образование във всички организации за внедряване, където бяха оценени над 10000 души.

За създаване на необходимите условия за обективна оценка, др. Г. Попов проведе семинар с отговорниците по оценката от отделните организации.

Резултатите от комплексните персонални оценки, както и редица признаци, характеризиращи оценяваните, бяха обработени на ЕИМ. Това позволи на ръководните органи да вземат решения по усъвършенстване управлението на кадровия потенциал.

Информацията от оценката бе използвана за управленчески решения от ДКНТП, ГК на БКП, НЦ при ДКНТП и отделните организации.

Основните положения на системата за периодична комплексна оценка и на резултатите от нейното приложение във всички организации за внедряване бе дадена висока оценка на Първия международен семинар за обмен на опит по атестацията на научните кадри, проведен през 1976 г. в Благоевград.

2.

Методологическите постановки на системата за периодична комплексна оценка, разработени от колектив под ръководството на д-р. Г. Попов послужиха за основа при разработване, съвместно със сътрудници от Всесоюзния научноизследователски институт по системни изследвания - Москва на "Методика оценки деловых качеств научных работников", ВНИИСИ, Москва, 1977 г.

Настоящото уверение се дава, за да послужи при участието му в конкурс за ст.н.с. II степен, обявен от НИИ по висше образование при МНП.

ДИРЕКТОР  
/ст.н.с. В. Попов/  
Директор на  
НЦ при ДКНТП



### **Дейности и етапи по внедряване на системата за оценка**

Внедряването на системата за оценка на персонала във всяка от посочените организации е преминало през следните етапи:

1. Предлагање на ръководството на организацията да разработим заедно с техни експерти система за оценка, отговаряща на спецификата на организацията.

2. При проявен интерес се провеждат срещи на екипа разработващ системата с ръководството на организацията.

Успех тук може да има само ако убедим потенциалните възложители в икономическата и социална полза от прилагане в работата с персонала на система за оценка.

3. В екипа разработващ системата се включват и представители на организацията. Тяхната активност е решаваща при провеждането на анкети с ръководните кадри и специалистите при определяне на критериите за оценка, на значимостта им в комплексната оценка за отделните категории персонал, за организационната и функционална структура на системата, за технологията на оценяване, самооценка, защита на оценка и самооценка и т.н.