

„Вилхем Пик“ - Бели Извор.

С такъв подход може да се осигури мултипликационен социално-икономически ефект на системата за управление на ръководните кадри и специалистите в териториален и национален мащаб.

присъждане на Национална награда на творческия колектив, разработил и внедрил в СХК – Враца на ЕСУРКС

Усилията на творческия екип разработил и внедрил за първи път в България „система за управление на ръководните кадри и специалистите“ получи национално признание. На Национален конкурс „Изследване – внедряване – световно равнище“ през 1986 г. бе присъдена награда на творчески колектив от Стопански химически комбинат – гр. Враца, с ръководител ст.н.с. к.т.н. Ганчо Попов за разработване и внедряване в съкратени срокове „Система за управление ръководните кадри и специалисти в СХК – Враца“ с грамота на ЦС на БПС и сума от 3000 лева.



Редакцията на в. „Работническо дело“
Централен съвет на Българските
професионални съюзи

НАГРАЖДАВАТ

Творчески колектив от Стопански
химически комбинат - гр. Враца
с ръководител ст.н.с. к.т.н. Ганчо Попов

ЗА ПРИСЪДЕНОПРИЗОВО МЯСТО ЗА . . .
разработване и внедряване в съкратени срокове
на „Система за управление на ръководните кадри
и специалисти в СХК - Враца“ . . .

ОТ НАЦИОНАЛНИЯ КОНКУРС - СЪРЕВНОВА-
НИЕ „ИЗСЛЕДВАНЕ - ВНЕДРЯВАНЕ - СВЕ-
ТОВНО РАВНИЩЕ“ ПРЕЗ 1985 Г.

ГЛ. РЕДАКТОР
НА В. „РАБОТНИЧЕСКО
ДЕЛО“:

(И. Попов)

ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА ЦС НА БПС:

(И. Дюлгерев)



*Част от наградените участници в националния конкурс-съревнование
„Изследване – внедряване – световно равнище”*

На основата на опита в Химко – Враца, творчески колектив от научни работници и специалисти ръководен от ст.н.с. к.ик.н. Ганчо Попов разработи и внедри в Завод „В. Пик“ - Бели Извор, Врачанско Единна система за управление на ръководните кадри и специалистите, под формата на писана управленческа технология за работа с кадрите.

- Изводи на ръководството на завод „В. Пик” в Бели Извор – Врачанско за внедрената в завода ЕСУРКС.

УДОСТОВЕРЕНИЕ

Издава се на ст.н.с. к.и.к.н. Ганчо Иванов Попов, в уверение на това, че творчески колектив от научни работници и специалисти, ръководен от съдия разработи и внедри в Завод "В.Пик" - Бели Извор, Врачанско Единна система за управление на ръководните кадри и специалистите, под формата на писана управленчески технология за работа с кадрите.

Системата осигурява, на основата на системният и комплексен подход осъществяването на единна организационна и технологична основа на кадровите решения с оглед реализацията на партийната кадрова политика в условията на завода.

С внедряването на системата, кадровата работа се издига на ново качествено равнище и се повишава ефективността от труда на ръководните кадри и специалистите чрез:

- оптимално прогнозиране и планиране на потребностите от кадри;
- правилен подбор чрез прилагане на конкурсното и конкурсно-изборното начало на най-подходящите за работата кадри;

- обективно оценяване на кадрите за резултатите от труда, професионално-целовите им качества и приноса им в постиженията на колективите;

създаване на стимули и интереси в кадрите към повишаване на тяхната квалификация, на основата на индивидуален подход при определяне на потребностите от нова квалификация;

- създаване на стремеж в кадрите за растеж на място и усъвършенстване на работата с резервните кадри;

- прилагане на действени материални и морални стимули, на основата на обективна оценка за резултатите в труда;

- възпитание в процеса на кадровата работа, чрез усъвършенстване на стила и методите на работа и отстраняване на негативните явления;

- осигуряване на пълна, достоверна, оперативна и проблемно ориентирана информация с помощта на ЕИМ която служи за вземане на ефективни кадрови решения.


По този начин, с използването в практиката на единната система за управление на ръководните кадри и специалистите се повишава социалната и икономическата ефективност от труда на кадрите, създават се

интереси и стимули в тяхната работа.

В системата се намерили практическа реализация постановките за прерастване на трудовите колективи в субекти на управлението и стопани на социалистическата собственост.

Настоящото удостоверение се дава на ст.н.с. к ик.н. Ганчо Иванов Попов, за да му послужи пред Висшата атестационна комисия.

Партиен секретар: 
/ Б.Георгиев/

ДИРЕКТОР: 
/инж.Ив.Иванов/



Гл.Счетоводител: 
/Ив.Вълчев/