



**I. НАЦИОНАЛЕН СЪЮЗ НА ДИРЕКТОРИТЕ И  
СПЕЦИАЛИСТИТЕ ПО ПЕРСОНАЛА /НСДСП/  
NATIONAL UNION OF DIRECTORS AND SPECIALISTS  
ON PERSONNEL /NUDSP/**

*Член на Европейската асоциация по управление на персонала /ЕАУП/ и на Световната федерация на асоциациите по управление на персонала /СФАУП*

Идеята за създаване на Национален съюз на директорите и специалистите по персонала възникна в мен в резултат на специализацията ми в университета Екс Марсей във Франция. Там имах възможност да ползвам наред с много книги и периодични издания по проблемите на човешките ресурси, и списание „Персонал” /Personnel/ - орган на Френската национална асоциация на директорите и кадрите по персонала - Association Nationales des Directeurs et Cadres de la fonction Personnel /ANDCP/.

На страниците на списанието се запознах с целите и задачите, които си поставя ANDCP, проблемите, които се разглеждат и то преди всичко в аспект на социалната практика по управление на човешките ресурси.

Силно ме впечатли фактът, че **ANDCP е създадена още през 1947 г.**, когато започва възстановяването на френската икономика след Втората световна война.

По примера на Франция и другите западноевропейски страни учредяват национални организации по персонала. През 50-те години учредяват **Европейска асоциация по управление на персонала /ЕАУП/** - European Association for Personnel Management /EAPM/. Учредяват се и регионални асоциации, които обединяват страни от други региони в света като: APFHRM за страните от Азия, FIDAP за страните от Латинска Америка и NAHRMA за Северна Америка.

Посочените регионални асоциации се обединяват в **Световна федерация на асоциациите по управление на персонала /СФАУП/** - World Federation of Personnel Management Associations /WFPMA/.

Регионалните асоциации и Световната федерация по управление на персонала провеждат през една година своите конгреси. Така всяка година експертите по управление на персонала, членове на страните от регионалните асоциации по персонала ежегодно се канят да участват в конгреси по персонала, на които се изнасят доклади и се провеждат дискусии по актуални проблеми от мениджмънта на персонала.

В България инициативен комитет от работещи по проблемите на персо-

нала **организира в Интерпред на 10 и 11 юли 1990 г. семинар** с участието на 215 експерти по персонала на тема „Управление на персонала в прехода към пазарна икономика“. Като лектори на семинара бяха поканени специалисти от Комитет по труда на Франция и център за изследване и усъвършенстване към Националната асоциация на директорите и кадрите по персонала. Във втората част на семинара френските гости споделиха опита на Националната асоциация на директорите и кадрите по персонала. Пред участниците бе представена информация на инициативния комитет за създаване съюз на директорите по персонала.

Заклучителната част на семинара бе **„Обсъждане на материалите по учредяване на „Съюз на директорите по персонала“ и избиране на ръководството на Съюза“**.

**КОМИТЕТ ПО ТРУДА И СОЦИАЛНОТО  
ОСИГУРЯВАНЕ**

**ПРОГРАМА**

**ФИРМА — "ИНФОРМА — ИНТЕЛЕКТ"**

**10.07.90**

**ФИРМА "ПЕРСОНАЛ — КОНСУЛТ"**

8.00 — 9.00 Регистрация на участниците

9.00 — 9.30 Откриване на семинара и приветствие на Зам.-председателя на КТСО — Горан Горанов

**ОРГАНИЗИРАТ**

9.30 — 12.30 "Опитът на Франция по управление на персонала"

10.30 — 11.00 Кафе — пауза

14.00 — 16.00 Дискусии

16.00 — 16.30 Кафе — пауза

16.30 — 18.00 Консултации с експерти от КТСО.

семинар на тема:

18.00 — 18.30 Информация от инициативния комитет за създаване на СЪЮЗ на директорите по персонала

**"УПРАВЛЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛА**

19.00

**В ПРЕХОДА КЪМ ПАЗАРНА ИКОНОМИКА"**

Коктейл

**11.07.90**

който ще се проведе на 10 и 11 юли 1990 година в зала "Варна" в сградата на ТД "ИНТЕРПРЕД" — София, бул. "Българо-съветска дружба" № 16 (трамвай № 14 и 19, спирка след Парк-хотел "Москва")

8.30 — 10.00 "Опитът на Националната асоциация на директорите и шефовете по персонала — Париж".

10.00 — 10.30 Кафе — пауза

10.30 — 13.00 Обсъждане на материалите по учредяването на СЪЮЗА на директорите по персонала и избиране на РЪКОВОДСТВО на съюза.

ЛЕКТОРИ на семинара ще бъдат специалисти от:

13.00

Закриване на семинара

- Комитет по труда на Франция
- Център за изследване и усъвършенстване към Националната асоциация на директорите и шефовете по персонала — Париж.

След продължителни дискусии бе решено наименованието на Съюза да бъде **Национален съюз на директорите и специалистите по персонала** /НСДСП/. Бяха избрани управителен и контролен съвет и **председател на съюза** – моя милост Ганчо Попов.

Още при учредяването на НСДСП бе взето решение да предложим кандидатурата на НСДСП за член на ЕАУП, на неговия XV конгрес, който се провежда от 17 до 21 юни 1991 г. в Истанбул.

Председателството на ЕАУП е на ротационен принцип. Председателят на националната асоциация по персонала, домакин на конгреса, през следващите две години е председател на ЕАУП.

Нашият добър шанс бе, че председателят на френската асоциация по персонала председателстваше заседанието XV конгрес на ЕАУП. И тъй като представители на НАДСП бяха гости при учредяването на НСДСП те подкрепиха искането ни да се приеме нашата кандидатура за член на ЕАУП. Нещо повече, те осигуриха участие на двамата наши представители без такса за участие, които бяха по 1350 USD на човек, такса непосилна за нас.

За легитимиране на НСДСП пред нашата общественост **у нас бяха поканени Президентът и Вицепрезидентът на ЕАУП 2-гата Айдън Акбийк и проф. Арман Мела**. С тях на 5 май 1992 г. бе организирана среща в МТСГ с министър Векил Ванов, УС на НСДСП, представители на синдикатите, БСК, школи по мениджмънт. Университети, фирми, специализирани по въпросите на персонала и др.

На 7 май 1992 г. бе проведен **семинар в НДК на тема „Управлението на персонала в интегрираща се Европа”** с участието на президента и вицепрезидента на ЕАУП, които запознаха участниците в семинара, над 250 колеги, с европейските стандарти за работа с персонала, с целите, задачите и същността на ЕАУП.

С цел повишаване на квалификацията на членовете на Съюза и запознаване с чуждия опит, УС организира през октомври 1992 г. посещение на Турската асоциация на персонала и Дирекциите по персонала на „Коч Холдинг” и „Ефес – Пилзен”. Бе проведен и **турско-български семинар**, на който бяха изнесени доклади от наши и турски колеги. Представителите на НСДСП бяха много радушно посрещнати. Представянето на опита на двете фирми и докладите по време на семинара бяха на много високо ниво., Контактите с турските колеги бяха полезни за нас.



*В ляво председателя на турската асоциация по управление на персонала г.н Айдын Акбийк, в дясно председателя на НСДСП Ганчо Попов*

Продължение на общата ни програма **бе българо-турски семинар**, организиран от НСДСП в хотел „Родина“ на 20 и 21 май 1993 г. Двамата дни на семинара предмет на оживени дискусии бяха докладите на нашите учени и специалисти и на колеги от Турция.

**На XV Конгрес на ЕАУП в Истанбул нашата кандидатура бе приета за обсъждане.** На световния конгрес по управление на персонала на СФАУП от 1 до 4 юни в Магрид, изпълнителното бюро на АЕУП обсъди доклада на председателя на ЕАУП г-н Албийн за резултатите от от посещението му в България на 6 и 7 май 1992 г., за изводите от срещите с министъра на труда и социалните грижи г-н Вакил Ванов с участието на представители на работодателските организации, синдикатите, на школи по мениджмънт, университетски преподаватели и т.н. В доклада си г-н Акбийн сподели и впечатлението си от участието си в организирания от НСДСП семинар по въпросите на управлението на персонала, на който присъства и заместник-председателят на ЕАУП проф. Арман Мела.

На основата на изложеното **изпълнителното бюро на ЕАУП реши да бъде приет НСДСП за член на ЕАУП** с едногодишен изпитателен срок.

Управителният съвет на НСДСП подготви необходимите материали за доклад пред изпълнителния съвет на ЕАУП по време на **XVI Конгрес в Хелзин-**

ки, където се решаваше приемането на НСДСП за пълноправен член на ЕАУП. С признателност и благодарност трябва да заявим, че благодарение гаранцията на френската делегация и лично на проф. Арман Мела, на добрите думи, казани за нас от Джеки Томини от ИМП от Лондон и от други, **НСДСП бе приет за член на ЕАУП.** Президентът на испанската асоциация по персонала г-н Алберто Фустер де Гарула сподели, че за страните, които нямат пряко впечатление от нас, за да подкрепят кандидатурата ни най-силно е повлияло голямото присъствие на българската делегация на конгреса.

**БЪЛГАРИЯ СЕ ИНТЕГРИРА В ЕВРОПЕЙСКИТЕ СТРУКТУРИ ПО ПЕРСОНАЛА**





**XV КОНГРЕС НА ЕВРОПЕЙСКАТА АСОЦИАЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛА (ЕАУП), 17-21 юни 1991 год. ИСТАНБУЛ**

Националният съюз на директорите и специалистите по персонала (НСДСП) постави кандидатурата си за член на ЕАУП.

**СВЕТОВЕН КОНГРЕС ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛА, 1-4 юни 1992 год. МАДРИД**

Изпълнителното Бюро на ЕАУП обсъди доклада на Президента на ЕАУП г-н Амбикъ за резултатите от посещенията му в България на 6 и 7 май т. г. и РЕШИ НСДСП да бъде приет за член на ЕАУП.

**XVI КОНГРЕС НА ЕВРОПЕЙСКАТА АСОЦИАЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ПЕРСОНАЛА, 21-24 юни, 1993 год. Хелзинки и Стокхолм**

Пред делегатите на конгреса Председателя на НСДСП ще обоснове кандидатурата ни и същата ще бъде гласувана. Вярваме да бъдем втората страна от Източна Европа, след Унгария, член на ЕАУП.

Наистина, десет души участници от нашата страна показа голям интерес на нашата общественост към проблемите и опита по персонала на европейските страни.

## BULGARIA

### National Union of Directors and Specialists on Personnel (NUDSP)

16 Dragoman Str  
Sofia 1618  
Bulgaria  
Tel: +3592 315 161/152  
Fax: +3592 553 978  
+3592 320 135  
Email: g.popov@einet.bg

**President (Non-executive)**  
Gantcho Popov

**Executive Director**  
Nako Stefanov

**International Manager**  
Raya Staykova

**Number of members**  
226

**Primary publication**  
*Magazine Personnel* –  
10 issues a year

**Subscription rate**  
US \$45

**Paid advertising**  
Yes

**Language**  
Bulgarian

**Major events**

- Annual National Conference HRM and Bulgarian integration in the EU

Ще споделя един момент на подкрепа от моя страна, която реши през 2000 г. конгресът на СФАУП да се състои в Париж.

На конгреса в Хамбург се обсъждаха кандидатурите на английската и френската асоциации за домакинство на конгреса.

Игва при мен проф. Арман Мела и след първата му дума като знам за какво идва, казвам „Pas de probleme”, няма проблем, ясно е, че ще подкрепя френската кандидатура, та той не само подкрепи приемането ни в ЕАУП, но и пламенно го защити на конгресите в Стокхолм, Магрид и Хелзинки.

Не знаех съотношението на симпатии и защита на една или друга кандидатура затова вечерта преди гласуването поканих делегата на турската асоциация на чаша вино.

Вероятно и в резултат на познанството ни от конгреса в Истанбул и взаимните гостувания на турско-български, българо-турски семинари получих уверение за подкрепа на кандидатурата на френската асоциация. И какъв смятате беше резултатът от гласуването! **Франция спечели само с един 1 глас!**

След като НСДСП е приет за пълноправен член на ЕАУП, да го представя накратко.

**Националният съюз на директорите и специалистите по персонала / НСДСП/ е създаден през 1990 г., а през април 1991 г. е регистриран в Софийски градски съд по фирмено дело 13316.**

Съюзът се ръководи от изпълнително бюро с председател ст.н.с. г-р Ганчо Попов и изпълнителен директор – доц. г-р Нако Стефанов.

Националният съюз на директорите и специалистите по персонала е доброволно, демократично, независимо обединение на директори, ръководители на звена, експерти, сътрудници, научни работници и други дейци в областта на управлението на персонала.

**Съюзът е с идеална цел.** Той е с творческо-професионална насоченост по целия комплекс от работата по управление на персонала.

НСДСП осъществява своята дейност в рамките на закона на основата на националните традиции и световния опит.

**Главната цел** на Съюза е чрез специфичните средства на самоорганизирана се стопанска общност да работи за изграждане и усъвършенстване на системата /подходи, принципи, форми, методи и други/ за работа с персонала в условията на пазарна икономика.

В НСДСП могат да членуват отделни личности като индивидуални членове и предприятия, организации, като колективни членове. Кандидатите за членуване в НСДСП подават молба, която управителният съвет разглежда

в едномесечен срок, като за резултата се уведомява персонално.

На XVIII конгрес на ЕАУП изпълнителният директор на НСДСП доц. д-р Нако Стефанов е избран за член на Изпълнителния съвет на ЕАУП, едно признание за България, която след Унгария е втората страна от Източна Европа, приета за член на ЕАУП и СФАУП.

**НСДСП е една от първите организации в България приета след промените за член и на европейска, и на световна организация.**

Дейностите на НСДСП са ориентирани в няколко области:

Изследователска – работи се по изследователски програми на ЕАУП;

Информационна – издава се списание „Управление на персонала“ и десетки книги – методически пособия по проблемите на управлението на човешките ресурси.

От 2002 г. започва издаването на национален седмичник „Кариера“ – предлагане и търсене на работа, образование и квалификация.

- Квалификационна – провеждат се курсове, семинари, конференции, практикуми за изучаване на чужд опит.

**Наши делегации участваха** в конгреси на ЕАУП и СФАУП в Истанбул, Магрид, Лисабон, Стокхолм, Хелзинки, Франкфурт и гр.

НСДСП организира семинар-практикуми за специалистите по персонала със срещи с национални асоциации по персонала в страни като Турция, Франция, Бразилия, Мексико, Испания и т.н.

**Среща за обмен на опит с Бразилската асоциация по управление на персонала в Рио де Жанейро**



*Участници в занятията по споделяне опита на Бразилската асоциация.*



*Ръководството на Бразилската асоциация по персонала и председателя на НСДСП ст.н.с. д-р Ганчо Попов*

Послепис!

Членове на НСДСП бяха преобладаващо мениджъри на фирми и техните мениджъри човешки ресурси на предприятия, тогава държавни.

С настъпването на епохата на либералната икономика у нас предприятията бяха изкупени на такива цени, че бе по-изгодно да се нарежат машините и да се продадат на скрап.

Правителствата в този период официално и без чувство за обίδα към нацията и народ, канеше - елате, господа инвеститори, у нас има висококвалифицирани кадри и 10 пъти по-евтина работна ръка.

**След разрухата поради липса на работа 1 500 000 българи в работоспособна възраст отидоха в богатите страни, там да създават национален доход. А от емигрантите 450 000 бяха научни работници и специалисти с висше образование. За тях държавата бе похарчила над 3,5 млрд. долара, за да ги изучи и вместо в България, те създават на 25 млрд. национален доход в богатите страни. И което е най-тъжно – ще се родят над 500 000 деца с българска кръв и ген, но с чуждо гражданство. А в България остават 350-те хиляди неграмотни и полуграмотни.**



## VOYAGE D'ETUDE EN FRANCE

### DES DIRECTEURS ET SPECIALISTES DE PERSONNEL BULGARES du 21 au 25 octobre 1996

#### 21 octobre 1996 - NANCY/METZ

- 9h.30 Accueil par le groupe Lorraine-Nord - Metz ?  
10h.00 Visite d'entreprise  
12h.30 **Déjeuner sur place**  
14h.30 Exposé sur la politique de gestion de personnel  
18h.30 Visite de Nancy ?  
20h.30 Buffet avec les groupes Centre et Nord ?

#### 22 octobre 1996 - NANCY/METZ

- 9h.30 . Visite d'entreprise  
12h.30 . **Déjeuner sur place**  
14h.30 . Départ vers PARIS

#### 23 octobre 1996 - PARIS

- 10h.00 . Accueil au Pôle Universitaire d'étude « Léonard de Vinci » → *plan 1*  
12, rue Berthelot - 92400 COURBEVOIE Tél: 44 16 70 00  
. Institut de l'environnement  
11h.00 . Exposé de M. JORAS sur l'environnement  
12h.30 **Déjeuner au restaurant universitaire**  
14h.30/17h30 . Exposé de Bernard SELTZER, responsable du service rémunération  
Cadres de RHONE POULENC  
« Le système de rémunération en France »  
Questions par les participants  
18h.00 . Pot amical ANDCP (Léonard de Vinci )  
soirée libre

#### 24 octobre 1996 - PARIS

- 9h.30 Accueil à l'Institut Français du Pétrole  
1/4, Av. du Bois Préau - 92500 RUEIL MALMAISON Tél: 47 52 62 43  
12h.30 Exposé de Henri GRUHIER sur « La gestion de Personnel en France »  
**Déjeuner sur place**  
15h.00 Départ sur Lyon

#### 25 octobre 1996 - LYON

- 9h.30 Accueil à la Sté. CALOR à Pont l'Évêque  
Z.I. de Malissol - Rue du Champ de Course - 38780 PONT L'ÉVEQUE  
12h.30 Visite de l'entreprise et exposé sur la gestion de personnel de l'entreprise  
**Déjeuner sur place**  
15h.00 Départ vers Genève *plan 2*

29, avenue Hoche - 75008 Paris  
Tél : (1) 45.63.55.09 - (1) 45.63.79.57  
- Télécopie : (1) 47.56.41.15 ■

И така, с разрухата на българската икономика и с емигрирането на нейните кадри от управленския ешалон които на практика бяха основната част от членове на НСДСП, се реши неговото съдба.

За нас вече 1500 долара членски внос в ЕАУП бяха проблем.

Унищожаването на националната икономика, някои казват е по-чужда заръка, за да се създаде вакуум, който запълниха чуждите инвеститори, или както ги наричат колеги „новите колонизатори”. Те дойдоха със своя ръководен персонал, привлякоха млади български специалисти, които да обслужват техните интереси.

Чуждите инвеститори и приватизатори присвоили (обсебили) националната икономика на България, естествено е да работят за интересите на страните тяхно отечество. И за това, за тях наименованието НСДП не отговаряше на националната им идентичност.

Национален съюз не можеше да се приема и от ръководният персонал на организациите на техните дирекции „Човешки ресурси” доведени от чуждестранните собственици в България. А българите, назначени при тях, естествено не можеха да провеждат своя национална политика.

Съдебната регистрация на НСДСП сега е актуална и толкова.